

		1	9703
		1	8243
		3	7667
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?			SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:			
Titoli di servizio e di studio			
Anzianità			
Valutazione			100
Formazione			
Prova selettiva			
Altro			
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			1
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione			
Area A / Categoria A / Fascia I			
numero progressioni			
importo complessivo			
Area B / Categoria B / Fascia II			
numero progressioni			

importo complessivo		
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		
importo complessivo		
Area D / Categoria D		
numero progressioni		1
importo complessivo		2300
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).		
Valutazione del dirigente		
Ore lavorate		
Corsi frequentati		
Altro		
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	NO
In forma associata	SI
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	1
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	NO
Altro	SI
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

