



**COMUNE DI SAN PIER NICETO
PROV. DI MESSINA**

N. 83 REG. DELIBERE

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

OGGETTO: Rideterminazione Dotazione Organica.

L'anno duemiladodici il giorno TRENTUNO del mese di OTTOBRE
alle ore 11,30 e seguenti, nella Casa comunale, e nella consueta sala delle adunanze in
seguito ad invito di convocazione si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE
CALDERONE	LUIGI PIETRO	SINDACO	P
RUGGERI	FRANCESCO VINCENZO	VICE SINDACO - ASSESSORE	A
MAIMONE	ROCCO SALVATORE	ASSESSORE	A
PREVITE	FRANCESCO	ASSESSORE	P
PITRONE	FRANCESCA	ASSESSORE	P

Presiede IL SINDACO DR. LUIGI P. CALDERONE

Partecipa il Segretario del Comune Dott. Scattareggia Francesco

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che ai sensi dell'art.53 della Legge 08.06.90 n.142, recepito dalla L.R. n.48/91 sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere FAVOREVOLE;
- Il Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere FAVOREVOLE;

Vista l'allegata proposta il cui testo è trascritto nel documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- Di approvare la proposta di cui in premessa, avente l'oggetto ivi indicato
- Di dichiarare la stessa, con separata votazione, immediatamente esecutiva

OGGETTO : Rideterminazione Dotazione Organica

Premesso che:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs n.165/2001 s.m.i., attribuisce alla Giunta Municipale specifiche competenze sulla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che con atto giuntale n. 98/2010 è stato adottato il regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei servizi il quale individua le modalità di definizione della dotazione organica dell'ente ;
- che l'art. 6 del D.Lgs n. 165/01 s.m.i., costituisce norma di principio ai fini della determinazione dell'organizzazione e della disciplina degli Uffici e delle dotazioni organiche, sugli effettivi fabbisogni , in funzione delle finalità disposte dall'art 1 del suddetto decreto , ovvero accrescimento dell'efficienza, della razionalizzazione del costo del lavoro e della migliore utilizzazione delle risorse umane ;
- che l'art 16 della legge n. 183/11 modifica l'art. 33 del D.Lgs 165/01 e obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria; diversamente queste non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- che l'art. 89 , comma 1 del D.lgs 267/00 disciplina la potestà regolamentare degli Enti locali anche attraverso la definizione delle dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva e il comma 5 del medesimo articolo che stabilisce che gli stessi, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale , nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni , dei servizi e dei compiti attribuiti;
- che la Legge regionale n 24/10 si pone quale disciplina dell'avvio per i processi di stabilizzazione a tempo indeterminato del personale già in servizio con rapporti di lavoro a termine provenienti dal c.d. regime transitorio dei lavori socialmente utili beneficiario del fondo unico del precariato di cui all'art 71 della l. r. 17/04;
- che il fulcro della succitata disciplina è l'articolo 6 che dà facoltà alle Amministrazioni , rispettati taluni vincoli, di poter procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato del proprio personale , in conformità alla programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge 449/97;

Dato Atto

- che gli enti locali, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche in totale autonomia, sulla base di una articolata analisi degli "effettivi fabbisogni" in relazione alle funzioni da svolgere ed ai programmi, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con la programmazione del fabbisogno di personale;
- che l'attivazione delle procedure di stabilizzazione di cui alla legge regionale 24/10 passano attraverso lo strumento del piano triennale del fabbisogno di personale e pertanto necessita che preliminarmente e propedeuticamente venga effettuato uno studio che evidenzi il rapporto tra i posti esistenti in dotazione organica e quelli ricoperti , al fine di evidenziare i vacanti e quindi procedere nelle scelte prioritarie di copertura di quest'ultimi;
- che le Amministrazioni possono assumere o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto subordinatamente alla ricognizione di eccedenze o esuberi di personale operate ai sensi dell'art. 16 della legge 183/11 , pena la nullità degli atti posti in essere;

- che in virtù delle disposizioni normative di cui all'art. 34, legge 289/2002, all'art. , commi 93, 95, 98 della legge 30/12/2004 n. 311 e all'art. 2, commi 2,3,4,5 del D.P.C.M del 15.02.2006, in caso di variazione della dotazione organica, occorre rispettare il principio di invarianza della spesa di personale;

- che la Corte Costituzionale con Sentenza n. 390 del 2004 ha statuito che secondo l'attuale sistema di riparto delle competenze tra Stato e Regioni, lo Stato può solo esercitare la sua potestà di coordinamento della finanza pubblica, prevedendo gli obiettivi generali di risparmio di spesa da conseguire, ma non gli strumenti nel dettaglio per raggiungere gli stessi, lasciati alle Regioni ed alle autonomie locali;

- che l'ultima revisione della dotazione organica di questo Ente è stata effettuata nel 2006, mentre la ricognizione è stata deliberata alla data dell'1.10.2012;

- che l'ente si avvale extra dotazione organica di una forza lavoro di n. 21 dipendenti con contratto a tempo determinato con orario di lavoro a tempo parziale con prestazione lavorativa di 24 ore settimanali (ex l.r. 85/95) come da elenco allegato;

Ritenuto che occorre pianificare e programmare le risorse umane in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici perseguiti dall'Amministrazione e, in relazione a questo, definire il fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014, anche in considerazione delle procedure di stabilizzazione previste dalla legge 29 dicembre 2010, n. 24.

Rilevato, pertanto, che al 1.10.2012 la situazione della dotazione organica vigente è quella di cui alla delibera g.m. n. 61 /2012:

Considerato che il personale extra dotazione organica consente all'ente di poter svolgere la propria attività ordinaria a fronte dei sempre più numerosi adempimenti a carico degli enti locali ed è quindi funzionalmente necessario all'ente;

Ravvisata, pertanto, l'opportunità di rideterminare la Dotazione Organica senza variare il numero dei dipendenti e nel rispetto del principio di invarianza della spesa di personale procedendo:

all'istituzione di n. 8 posti da assumere a part time a 24 ore come di seguito :

- n. 1 istruttore informatico Ctg C
- n. 7 istruttore amm.vo

alla istituzione di n. 1 posto di istruttore contabile cat C e n. 1 istruttore tecnico cat. C da assumere a part time 24 ore

alla trasformazione dei seguenti posti:

- n. 3 cat. B3 esecutore tecnico in n. 3 cat. C istruttore amministrativo da assumere a part time;
- n. 1 cat. A operatore manutentivo in n. 1 istruttore contabile Cat. C da assumere a part time;

alla soppressione di n. 1 posto di cat. B e di n. 1 posto cat. B3;

Atteso che la dotazione organica così rideterminata risulta la seguente:

Posti occupati n. 21 come di seguito specificato:

- Categoria D3 n. 1 posto
- Categoria D n. 6 posti di cui n. 1 part time a 24 ore
- Categoria C n. 7 posti
- Categoria B3 n. 2 posti
- Categoria B n. 2 posti di cui n. 1 part time a 24 ore categoria protetta
- Categoria A n. 3 posti

Posti liberi n. 25 come di seguito specificato:

- Cat. D n. 1 posto
- Categoria C n.20 da assumere a part time a 24 ore
- Categoria B n. 1 posti
- Categoria A n. 3 posti di cui n. 1 part time da assumere a 24 ore

Dato atto :

- Che la spesa è comunque inferiore a quella del 2008 e che si rispetta l'invarianza di spesa;
- che ai sensi dell'art. 16 della legge 183/11 nell'ente non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza, come da deliberazione g.m. n. 79/2012 ;
- che le procedure di stabilizzazione saranno operate secondo il dettato normativo di cui all'art. 6 della legge regionale 24/10;

Atteso che:

- la consistenza e la variazione della dotazione organica, ai sensi dell'art 6 del D.Lgs n. 165/2001, è oggetto del solo modello della informazione sindacale in quanto si tratta di adempimenti organizzativi autonomi del datore di lavoro;
- in base al sopra detto modello relazionale, l' Ente, previa adeguata informazione, può limitarsi ad acquisire senza particolari formalità, il parere dei soggetti sindacali indicati nell'art. 10 comma 2 del CCNL del 1.4.1999;
- la presente proposta di dotazione organica è stata inviata per informazione preventiva alle OO.SS , alle R.S.U e al Revisore dei Conti in data 19.10.2012 prot. 9063;

Vista la nota trasmessa dalla F.P. CGIL di Messina , pervenuta agli atti di questo Ente il 30.10.2012 prot. 9349, con la quale nulla obietta in merito alla presente proposta;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- il D.Lgs 267/2000 e s.m.i
- l'O.AA.EE.LL
- la L.R n. 30 /2000 e s.m.i
- il D.Lgs n. 165/01 e s.m.i
- il D.lgs n. 150/09 e s.m.i
- la L. R n. 24 /2010
- lo Statuto Comunale

in ottemperanza alle direttive impartite dall'Amministrazione:

SI PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate

1. di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente così come sopra rideterminata.
2. di dare atto :
 - a) che il documento suddetto disciplina la consistenza complessiva del personale mentre la tabella allegata sub "A" individua i posti vacanti per profilo e categoria ;
 - b) che la rimodulazione della dotazione organica , è stata redatta nel rispetto dei criteri di questo Organo di indirizzo e delle strategie di miglioramento dell'intera struttura organizzativa finalizzata ad obbiettivi di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa ;

3. di riservarsi di procedere , con separato provvedimento , all'approvazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014 nel pieno rispetto delle normative vigenti di carattere organizzativo e finanziario
4. dichiarare che l'adozione del presente provvedimento costituisce avvio al processo di stabilizzazione del personale inquadrato nelle categorie professionali "A"- "B"- "C" con rapporto di lavoro a tempo determinato , beneficiario in ultimo del fondo unico del precariato di cui all'art 71 L.R. n. 17/04, secondo la procedura di cui alla L.R. 24/10 art 6, e che, pertanto, solo a tal fine viene adottato, significando che in difetto delle condizioni di legge legittimanti il concretizzarsi del suddetto processo, rimane in vigore la dotazione organica di cui al prospetto allegato B;
5. di stabilire che le figure professionali coinvolte nel processo di stabilizzazione di cui al precedente punto risultano così individuate :
 - n. 20 istruttori Amministrativi Ctg C
 - n 1 Operatore generico Ctg A

per un totale complessivo di n 21 unità;

6. di dare atto, ancora, che si è provveduto ad informare preventivamente le OO.SS e le RSU
7. di trasmettere la presente alle componenti della RSU ed alle OO.SS territoriali del personale .
8. di dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Addì, 30.10.2012

Il Proponente
Il Sindaco
Dr. Luigi P. Calderone



POSTI VACANTI N. 25

Cat. A	n. 3	n. 1 Operatore amministrativo n. 2 Operatore manutentivo
Cat. B	n. 1	n. 1 Esecutore amministrativo
Cat. C	n. 20	n. 2 Istruttore tecnico n. 2 Agenti P.M. n. 3 Istruttori contabili n. 12 Istruttori amministrativi n. 1 Istruttore informatico
Cat. D	n.1	Istr. Dir. Assistente sociale

DOTAZIONE ORGANICA 1.10.2012

- A) Dotazione organica complessiva: n. 38 unità;
- B) Posti coperti: 21
- C) Posti vacanti : 17

- la dotazione organica distinta per categoria giuridica è la seguente:

- n. 1 cat. D3
- n. 7 cat. D di cui n. 6 occupati e **n. 1 vacanti**;
- n. 13 cat. C di cui n. 7 occupati e **n. 6 vacanti**;
- n. 6 cat. B3 di cui n. 2 occupati e **n. 4 vacanti**;
- n. 4 cat. B di cui n. 2 occupati e **2 vacante**;
- n. 7 cat. A di cui n. 3 occupati e **n. 4 vacanti**

Rilevata la seguente suddivisione dei posti occupati distinti per profilo professionale:

- n.1 Funzionario dir.tecnico cat. D3;
- n. 3 Istruttore dir. Amm.vo cat. D;
- n. 1 Istruttore direttivo contabile cat. D;
- n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D;
- n. 1 specialista vigilanza cat. D;
- n. 5 istruttore amministrativo cat. C;
- n. 1 agente p.m. cat. C;
- n. 1 istruttore tecnico cat. C;
- n. 2 esecutore tecnico cat. B3;
- n. 2 esecutore amm.vo cat. B;
- n. 1 op. amm.vo cat. A
- n. 2 op. manutentivo cat. A

Rilevata la seguente suddivisione dei posti vacanti distinti per profilo professionale:

- n. 1 Assistente sociale cat. D;
- n. 2 agenti p.m. cat. C;
- n. 2 istruttore amm.vo cat. C
- n. 1 istruttore tecnico cat. C
- n. 1 istr. contabile cat. C
- n. 1 collaboratore amm.vo cat. B3;
- n. 3 esecutore tecnico cat. B3;
- n.2 esecutore amm.vo cat. B
- n. 1 operatore amm.vo cat. A;
- n. 3 op. manutentivo cat. A

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE I° AFFARI GENERALI SEGRETERIA

Per la regolarità tecnica, si esprime parere **FAVOREVOLE**

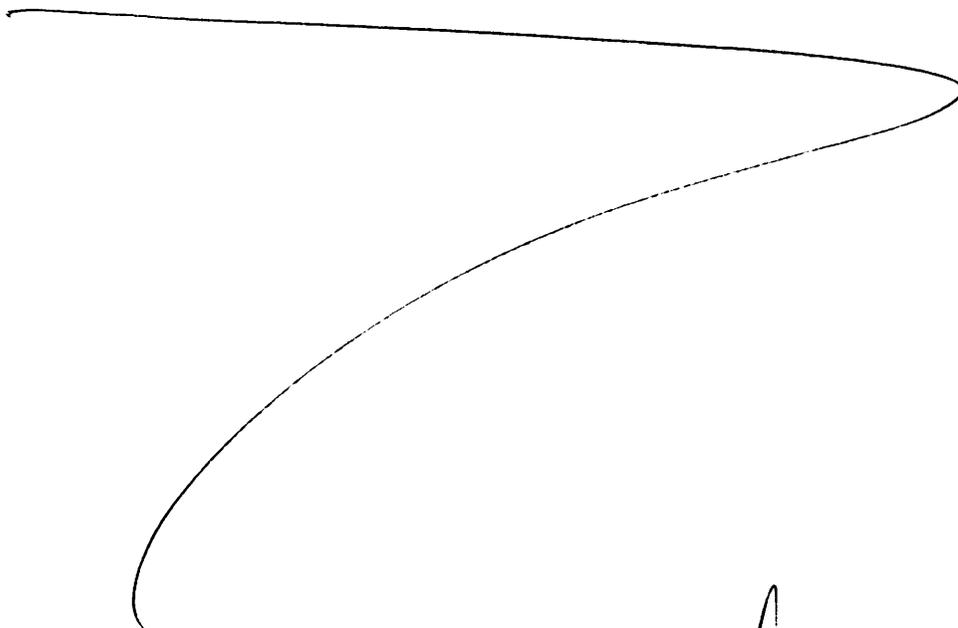
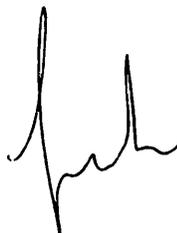
Addì, 30.10.2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott. Anna Sano



PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE II° FINANZA E TRIBUTI

Per la regolarità contabile, si esprime parere



Addì, 31 Ott. 2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Rag. Carmelo Caravello



La presente delibera viene letta, approvata e sottoscritta

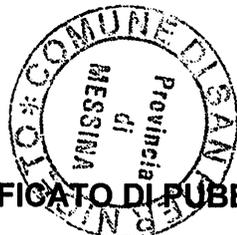
IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Scattareggia Francesco

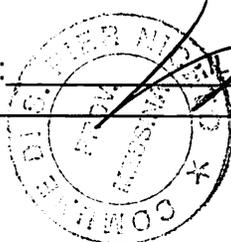
Francesco Scattareggia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE



Si certifica che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 07-11-12

L'Addetto alla pubblicazione:



IL SEGRETARIO COMUNALE
Nastasi E...

Si certifica, su conforme attestazione dell'Addetto alla pubblicazione che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online, ai sensi di legge, per 15 giorni consecutivi;

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Scattareggia Francesco

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA, AI SENSI DI LEGGE

- Il giorno _____ decorsi 10 gg. dalla data di inizio della pubblicazione;
- Il giorno dell'adozione, perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Municipale, li 3 1 OTT. 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Scattareggia Francesco

Francesco Scattareggia

