690

REGIONE SICILIANA

COMUNE DI FRANCOFONTE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

PER LA PUBBLICAZIONE

N° 86

Reg. del 11.05.17

ORIGINALE

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione nuovo "Sistema di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance organizzativa e individuale".

L'anno duemiladiciassette il giorno undici del mese Maggio alle ore 13,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata dal Sindaco, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

CONVENUTI		PRESENTI	ASSENTI
Arch. Salvatore Palermo	SINDACO	X	
Antonio Inserra	Vice Sindaco	X	
Bernuzzi Emilio	ASSESSORE		X
Gualtieri Maria	"	X	
La Rocca Francesco	"		X

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato. Pertanto,

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con la partecipazione del Vice Segretario Generale Dott. SALVATORE SARPI
Vista la proposta di deliberazione entro riportata;
Considerato che, in ossequio al disposto di cui all'art. 12 della L.R. 30/00 è stato reso dal responsabile dell'ufficio competente il
prescritto parere e, che, (ove occorra) è stata resa, ai sensi del citato articolo e dell'art. 13 della L.R. 44/91, la prescritta
attestazione della relativa copertura della spesa da parte del responsabile dell'ufficio finanziario;
Richiamata la parte dispositiva, così come riportata in detta proposta e che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni
effetto di legge;
Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta presentata e ritenuto doversi provvedere in merito;
I convenuti, preso atto dei pareri espressi dai responsabili degli uffici come riportati sul retro della proposta presentata;
Con voti unanimi

DELIBERA

[X] APPROVARE la entro proposta di deliberazione con la seguente modifica, con le seguenti aggiunte/integrazioni: Sostituire in tutto il regolamento le parole "nucleo di valutazione" con "Organismo di Valutazione Indipendente".

[X] Con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell' art. 12 Comma 2 della legge Regionale 44/1991.

PROPOSTA

Visto il Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 di attuazione della legge 4 Marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (cd. riforma Brunetta), ed in particolare le norme del titolo II in materia di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance e le norme del titolo III in materia di merito e premi;

Rilevato che il suddetto D.L.gs 150/2009 detta disposizioni valevoli anche per gli Enti Locali tenendo in debito conto ed espressamente tutelando la potestà normativa ad essi attribuita dall'art. 114, commi 1 e 2 della Costituzione, come novellati in seguito alla riforma del Titolo V della costituzione medesima e in ossequio a tale autonomia, il Decreto Legislativo 150/2009 indica espressamente le disposizioni ai cui principi l'Ente Locale deve adeguare i propri ordinamenti, in particolare per le materie sotto elencate:

- Principi generali;
- Ciclo di gestione della performance;
- Obiettivi ed indicatori;
- Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale;
- Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- Valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività(Oggetto e finalità)

Evidenziato che il D.Lgs n. 150/2009 prevede, per quanto attiene l'erogazione dei trattamenti economici accessori legati alla performance dei titolari di posizione organizzativa (retribuzione di risultato) e del personale non dirigente (produttività) occorre predisporre il sistema di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance organizzativa e individuale;

Visto in particolare l'art. 7 (Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance) del medesimo Decreto Legislativo nella parte in cui stabilisce i principali contenuti che il sistema di misurazione e valutazione della performance deve possedere;

Ritenuto di integrare il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comprendente l'Allegato "Disposizioni in materia di attuazione delle norme di principio contenute nel D.L.gs 27 ottobre 2009, n. 150",

Visto, altresì, l'art. 30, comma 3 del D.Lgs n. 150/2009 che stabilisce, tra l'altro, che in sede di attuazione del decreto l'Organismo di valutazione provveda a definire il sistema di valutazione della performance in modo da assicurare la piena operatività del ciclo della Performance;

Rilevata la necessità e opportunità di procedere all'adozione di un nuovo "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance" organizzativa e individuale", che recepisca puntualmente i dettami del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) in tema di performance;

Visto lo schema di Valutazione e Trasparenza della performance organizzativa visionato in delegazione trattante nelle sedute del 05/04/2017 e condiviso con le organizzazioni sindacali, assorbendo in tale modo l'obbligo di informazione preventiva alle 00.SS.;

Preso atto dallo stesso che in linea generale, sia la parte sindacale che la parte pubblica ha espresso parere favorevole sulla proposta di che trattasi.

Ritenuto che il nuovo Sistema della performance organizzativa ed individuale dell'Ente soddisfa l'esigenza dell'Amministrazione di generare "valore aggiunto" nell'erogazione dei servizi al cittadino, attraverso l'accrescimento delle competenze professionali dei propri dipendenti e l'innalzamento degli standard dei servizi resi alla propria utenza, nel rispetto degli indirizzi politico- programmatici.

Dato atto che a tal fine il nuovo Sistema si basa sui seguenti principi guida:

a. Semplicità e integrazione degli strumenti di misurazione e valutazione con le diverse fasi del ciclo della performance di cui all'art. 4 del decreto legislativo 150/2009;
b. Collegamento tra gli obiettivi gestionali e le linee strategiche dell'ente;
c. Stretto collegamento tra la performance organizzativa ed individuale;
d. Comunicazione dei risultati di gestione di gestione all'esterno e all'interno dell'ente;
e. Selettività nella scelta degli obiettivi dell'ente che devono essere coerenti con le disposizioni di cui all'art. 5, comma 2 del decreto legislativo 150/2009;
f. Raccordo con i sistemi di controllo ed i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
g. Raccordo con la legge 6 novembre 2012 n. 190, c.d. anticorruzione e con il D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33, c.d. Legge sulla Trasparenza;

Ritenuto di conseguenza di approvare il documento Sistema di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance organizzativa ed individuale nel testo in allegato sotto la lettera A per fame parte integrante e sostanziale;

Dato atto, infine, che il predetto documento andrà a costituire parte integrante e sostanziale del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, sostituendo in tutte le parti non compatibili e coerenti con esso "Allegato" dello stesso Regolamento avente per oggetto "Disposizioni in materia di attuazione delle norme di principio contenute nel D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150";

- Visto il vigente O.R.EE.LL.;
- Visto il D.Lgs. n. 26712000 e ss.mm.ii; Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- Vista la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.;
- Visto l'art. 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91; Visto lo Statuto Comunale;

PROPONE

1. Di approvare, il documento Sistema di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance organizzativa ed individuale nel testo in allegato di cui all'allegato A costituito da 5 Capi numerati da I a V;

2. Di dare atto che il predetto documento andrà a costituire parte integrante e sostanziale del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, sostituendo in tutte le parti non compatibili e coerenti con esso "Allegato A" dello

stesso Regolamento avente per oggetto "Disposizioni in materia di attuazione delle norme di principi contenute nel D.Lgs 27 Ottobre 2009 n. 150";

3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

4. Di trasmettere copia del documento Sistema di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance organizzativa ed individuale al Responsabile dell'Albo Pretorio dell'Ente e al Responsabile della Trasparenza per la pubblicazione sul sito della trasparenza;

5. Di demandare al Responsabile dell'Area Personale di curarne, in ogni ulteriore forma più adeguata ed efficace, la comunicazione a tutto il personale dell'Ente e ad ogni ulteriore soggetto interessato, nonché alle 00.SS.;

6. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo attesa l'urgenza di provvedere a quanto riportato nell'interesse dell'Ente.

COMUNE DI FRANCOFONTE PROV. DI SIRACUSA

Il Responsabile del Servizio
Dott. Salvatore Sarpi

Parere in ordine alla regolarità tecnica: favorevole Contrario per i seguenti motivi...../..... Li, 12 MAG. 2017 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Dott. Salvatore Sarpi	Parere in ordine alla regolarità contabile: favorevole ..... Contrario per i seguenti motivi...../..... Li 12 MAG. 2017 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Fto Dott. Salvatore Sarpi
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Li 12 MAG. 2017	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO Fto Dott. Salvatore Sarpi

Approvato e sottoscritto:

Il Vice Segretario Generale
Fto Dott Salvatore Sarpi

Il SINDACO
Arch Salvatore Palermo

L' Assessore Anziano
F.to Antonio Inserra

Pubblicata all'Albo Pretorio On-line, dal _____ al _____.

L' incaricato alla Pubblicazione On-Line

_____

Il Sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Su conforme attestazione dell' incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno .....

al ..... e che avverso la stessa non sono stati presentati opposizioni o reclami;

Francofonte lì .....

Il Segretario Generale

.....

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 12 MAG. 2017,

[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile;

[ ] essendo decorsi 10 gg. dalla Pubblicazione

Il vice Segretario Generale
F.to Dott. Salvatore Sarpi

Dalla Residenza Comunale, Li 12 MAG. 2017

COMUNE DI FRANCOFONTE PROV. DI SIRACUSA