



DETERMINAZIONE	n. 118 del 22/06/2023	REG.D.D. <u>423</u> del <u>12 2 610. 2023</u>
----------------	-----------------------	--

OGGETTO:

AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52 C. 1 BIS DEL D.LG S N. 165/2001 COME NOVELLATO DALL'ART. 3 C. 1 DEL D.L. N. 80 /2021, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50% (18 ORE SETTIMANALI) DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA- AREA DEGLI ISTRUTTORI - POSIZIONE ECONOMICA C1.
APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la determina Sindacale n. 05 del 31/05/2023 di conferimento dell'incarico di responsabile del Servizio;

VISTA la determina Sindacale n. 08 del 01/06/2023 di conferma dei Responsabili di settore;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art.3 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e Servizi;

RICHIAMATI:

- la delibera di Consiglio Comunale n.18 del 04/04/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 04/04/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2023/2025;

VISTA la delibera di G.M. n. 62 del 08/03/2023 con la quale l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale dipendente-Anno 2023- ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D. lgs. 165/2001 e s.m.i., non rilevando situazione di esubero o eccedenza di unità di personale;

TENUTO CONTO che con determina dirigenziale del I settore n. 75 del 29/12/2021 è stata indetta la procedura di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e part time (18 ore settimanali) di n. 12 agenti di polizia locale-Istruttori di Vigilanza cat. C-C1 con riserva del 50% dei posti al personale interno;

ATTESO che ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001, come novellato ad opera dell'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, le progressioni fra le diverse aree avvengono sulla base degli esiti della procedura comparativa esperita dall'Ente, tesa alla valorizzazione del merito, delle conoscenze tecniche e trasversali acquisite nell'ambito lavorativo;

CONSIDERATO che in attuazione a quanto sopradetto, è necessario, come previsto dalla normativa, avviare una procedura comparativa tra il personale dipendente a tempo indeterminato volta alla valutazione dei titoli di studio, professionali e di servizio, con riferimento alle competenze possedute ed acquisite dal candidato, tenuto conto di tutto ciò che può essere considerato in correlazione con funzioni o attività riferibili ai posti oggetto della selezione *de quo*, in quanto comportante un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle medesime funzioni ed attività;

CHE, col suddetto atto dispone l'avvio della procedura comparativa di selezione ex art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, mediante valutazione del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di ordine generale e specifici previsti dalla legislazione vigente in materia;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con delibera di G.M. n. 271 del 30/09/2022;

VISTA la delibera di G.M. n. 17 del 01/02/2023 ad oggetto: "Procedura di selezione comparativa per progressione verticale tra le categorie ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs 165/2001, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Francofonte. Approvazione regolamento";

VISTA la delibera di G.M. n. 73 del 17/03/2023 ad oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025-Annualità 2023;

VISTA la determina dirigenziale del VI Settore n.75 del 11/04/2023 ad oggetto: "Presenza d'atto nuovo sistema di classificazione del personale di cui al titolo III del CCNL Funzioni Locali. Identificazione dei nuovi profili professionali dipendenti"

VISTA la nota prot. 001161/Polizia Locale del 02/06/2023 recante in oggetto: "Informativa su situazione e criticità del Comando di Polizia Locale";

RITENUTO; per quanto sopra, procedere, secondo normativa vigente, all'approvazione dell'avviso di selezione comparativa per progressione verticale tra le aree, ex art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'area degli operatori esperti, per la copertura di n.5 posti a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore settimanali) di Istruttore di Vigilanza - Area degli Istruttori- posizione economica C1;

VISTO l'Avviso allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO, altresì, l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura;

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il D.P.R. n. 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO dover attestare l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio;

DATO ATTO di pubblicare il presente provvedimento nonché l'Avviso Pubblico e lo schema di domanda allegato, così come approvati, all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Francofonte www.comune.francofonte.sr.it nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa;

DETERMINA

PER I MOTIVI di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

DI AVVIARE la procedura comparativa per progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore settimanali) di Istruttore di Vigilanza- Area degli Istruttori- Pos. Econ. C1, mediante valutazione del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di ordine generale e specifici previsti dalla legislazione vigente.

DI APPROVARE l'allegato Avviso di selezione (All. A) predisposto ai fini della procedura comparativa per progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore settimanali) di Istruttore di Vigilanza- Area degli Istruttori- Pos. Econ. C1, con cui vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura, i requisiti di partecipazione, la domanda di ammissione, i documenti da produrre, le condizioni d'inammissibilità, completo del relativo schema di domanda (Allegato A 1), costituenti tutti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI DARE ATTO che:

- alla selezione ed alla valutazione mediante esame del curriculum professionale dei candidati che risultino in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dovrà procedersi, in conformità alle vigenti disposizioni in materia, previa nomina di una Commissione valutativa, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 35 comma 3 lett. e) e 35 bis del Decreto Lgs. 165/2001 e del vigente regolamento comunale;
- la Commissione Giudicatrice, appositamente nominata dopo la data di scadenza del termine di presentazione delle domande, esamina i titoli ed attribuisce i relativi punteggi previsti dal presente avviso;
- la procedura come da massima del DFP n. 0066005- P del 06/10/2021 anche in presenza di una sola candidatura, sarà comunque espletata;
- la verifica del curriculum professionale avrà ad oggetto la valutazione dei titoli di studio, professionali e di servizio, con riferimento alle competenze possedute ed acquisite dal candidato;
- la presente procedura di selezione comporta la redazione di graduatoria;
- la graduatoria finale viene approvata con determinazione dirigenziale del Responsabile del VI Settore Area Amministrativa -Ufficio Gestione Risorse Umane; essa costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente e sul sito web istituzionale www.comune.francofonte.sr.it nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" Sottosezione "Bandi di concorso";
- i vincitori della selezione verranno inquadrati nella nuova area acquisita a seguito di progressione verticale con la decorrenza che verrà comunicata dall'Amministrazione - previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro individuale.

- la graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive a quelle poste a selezione, non trattandosi di graduatoria concorsuale. E' consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova Area da parte del dipendente meglio classificato in ragione dei posti a selezione.
- le domande di partecipazione dovranno pervenire, secondo le modalità previste nell'Avviso di procedura comparativa che si approva, entro giorni quindici (15) decorrenti dalla data di pubblicazione del medesimo avviso all'Albo Pretorio dell'ente e sul sito web istituzionale www.comune.francofonte.sr.it nella Home-page e nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" Sottosezione "Bandi di concorso";

DI DARE ATTO, altresì, che l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente procedura di selezione ed il relativo avviso pubblico; è fatta salva la facoltà dell'Ente di non procedere alla copertura del posto a selezione de quo ed all'assunzione di che trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando motivi preminenti di interesse lo impongano;

DI ATTESTARE l'assenza di conflitto di interessi dell'inesistenza di ipotesi che comportano l'obbligo di astensione in capo al Responsabile del servizio;

DI DARE ATTO che la spesa per la progressione verticale scaturente dalla procedura in questione trova copertura nel bilancio 2023;

DI DARE ATTO che è stata accertata, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito con L.102/2009, la compatibilità della spesa derivante dall'adozione del presente atto con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanta dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DI DISPORRE, per giorni quindici (15), la pubblicazione ai sensi di legge del presente provvedimento, in uno all'Avviso di selezione ed allo schema di domanda di partecipazione approvati, all'Albo Pretorio on-line, sul sito web istituzionale dell'ente www.comune.francofonte.sr.it, nella Home-page e nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Sottosezione "Bandi di concorso", ai sensi della vigente normativa;

DI DISPORRE la trasmissione della presente al servizio finanziario per quanto di competenza;

-DI DARE ATTO che la presente determinazione:

- va inserita nel fascicolo delle Determinazioni, tenuto presso l'Ufficio di Segreteria;
- va trasmessa all'Ufficio di Segreteria, all'Ufficio Gestione Risorse Umane e al Segretario.



Il Responsabile del VI Settore
Ufficio Gestione Risorse umane
Dott. ssa Sandra Fazio

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:.....

rilascia:

- PARERE FAVOREVOLE
 PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 29.06.2023



Il Responsabile del servizio finanziario

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio

Data

Il Responsabile del servizio finanziario

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui al presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data,

Il Responsabile del servizio