

REGIONE SICILIANA



COMUNE DI FRANCOFONTE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N° 165

Reg. del 06.07.2021

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI FRANCOFONTE

L'anno duemilaventuno il giorno *sei* del mese di *luglio* alle ore *13,20*
e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata dal Sindaco, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

CONVENUTI		PRESENTI	ASSENTI
Lentini Daniele Nunzio	SINDACO	X	
Tuzza Giuseppina	V/SINDACO		X
Di Silvestro Salvatore	ASSESSORE	X	
Vinci Giuseppe	ASSESSORE		X
Depetro Giovanni	ASSESSORE	X	
La Ferlita Giuseppa Isabella	ASSESSORE	X	

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato. Pertanto,

LA GIUNTA MUNICIPALE

con la partecipazione del ~~VIC~~ Segretario Generale Dott. *Caruso Mirko*
Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Considerato che, in ossequio al disposto di cui all'art. 12 della L.R. 30/00 è stato reso dal responsabile dell'ufficio competente il prescritto parere e che, (ove occorra) è stata resa, ai sensi del citato articolo e dell'art. 13 della L.R. 44/91, la prescritta attestazione della relativa copertura della spesa da parte del responsabile dell'ufficio finanziario; Richiamata la parte dispositiva, così come riportata in detta proposta e che deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta presentata e ritenuto doversi provvedere in merito; I convenuti, preso atto dei pareri espressi dai responsabili degli uffici come riportati sul retro della proposta presentata;

Con voti unanimi,

DELIBERA



Approvare la proposta di deliberazione, con le seguenti aggiunte ed integrazioni: _____



Con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.12, comma 2 della legge Regionale 44/1991.

Oggetto: Modifica Dotazione Organica – Accorpamento Uffici.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

- l'art. 4 dello stesso decreto stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico- amministrativo e che ad essi spetta la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativo-gestionale mentre ai responsabili dei servizi spetta la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

- l'art. 6 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001 prevede che:

Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni....;

Omissis.....

Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.

Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale.

RICHIAMATO:

- l'art.89 del D.lgs. 267/2000 che per quanto più da vicino ci riguarda così dispone: ".... gli enti disciplinano, con propri regolamenti in conformità alla Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità " e "provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazione organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti"

- l'art. 8 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.M. n.193 del 26/09/2019 e modificato con successiva deliberazione della G.M. n.258 del 05/12/2019 che così statuisce: "la Giunta, in applicazione dei principi di unitarietà e flessibilità di cui all'art.7, determina con proprio atto organizzativo assunto ai sensi dell'art.2 comma 1, del D.lgs.n.165/01 sentiti i dirigenti, la dotazione organica complessiva dell'ente, sulla base della previa individuazione degli effettivi bisogni di professionalità ai sensi dell'art.39 della legge 27 dicembre 1997 n.449 dell'art.6 commi 1 e 4 del D.lgs.n.165/2001 e dell'art.91 comma 1 del TUEL in funzione delle esigenze di flessibilità adeguamento dell'articolazione organizzativa generale ai compiti ed ai programmi dell'Amministrazione".

CONSIDERATO che:

- il contesto in cui opera l'amministrazione è sempre più caratterizzato da rapidi e continui mutamenti che lo rendono incerto e soprattutto complesso, richiedendo nuove risposte e nuove soluzioni organizzative al fine di aumentare il livello quantitativo e qualitativo dei servizi offerti, tenendo conto delle intervenute modifiche legislative attinenti soprattutto al personale e alle politiche di finanza pubblica;

- il Comune di Francofonte, nell'ambito dell'autonomia organizzativa di cui dispone, deve procedere ad una modifica dell'organizzazione e dei processi di lavoro al fine di adeguare l'attuale assetto organizzativo dell'ente, nel rispetto dei principi di buon andamento e di far fronte puntualmente alle accresciute esigenze dell'Amministrazione;

CHE il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.84 del 06.04.2021 esecutiva, con cui è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente, che risulta articolata in cinque settori e per ogni Settore, sono stati individuati i relativi Uffici e Servizi nonché il personale assegnato;

VISTI i due decreti attuativi della delega contenuta nella legge n. 124/2015 per quanto attiene alla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, i quali costituiscono l'asse portante della c.d. "riforma Madia": il D.lgs. n. 74/2017 (modifiche al D.lgs. n. 150/2009, c.d. "legge Brunetta") e il D.lgs. n. 75/2017. Essi contengono positive misure nei confronti della pubblica amministrazione, quali il passaggio dalla vecchia "pianta organica" alla rimodulazione della dotazione organica in funzione dei fabbisogni programmati di personale (art. 6, comma 3 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4, comma 1 del D.lgs. n. 75/2017) e la previsione di un piano straordinario di assorbimento del precariato. Inoltre, il D.lgs. n. 74/2017 interviene nell'ottica della valorizzazione delle risorse umane in servizio, prevedendo criteri di riconoscimento del merito nella valutazione della performance organizzativa e individuale, in coerenza con gli obiettivi strategici di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle amministrazioni.

VISTE le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" emanate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 08/05/2018 e pubblicate sulla G.U. n. 173 del 27/07/2018 definiscono in sintesi i seguenti indirizzi:

- la dotazione organica si sostanzia in una dotazione di spesa potenziale massima, imposta come vincolo esterno che non può essere oltrepassato dal piano triennale dei fabbisogni di personale;

- nel rispetto del suddetto indicatore di spesa potenziale massima, gli Enti possono procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati e all'analisi predittiva sulle cessazioni di personale, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

- nell'ambito di tale indicatore di spesa potenziale massima, gli Enti potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

- il piano triennale dei fabbisogni di personale deve conseguentemente indicare le risorse finanziarie necessarie, sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

I suddetti indirizzi risultano avvalorati dalle più recenti delibere della Corte dei Conti in sede di controllo, in particolare Sezione Autonomie n. 4/2019/QMIG, che a sua volta richiama Sezione regionale di controllo per la Puglia n. 111/2018/PAR e n. 141/2018/PAR nonché Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 548/2018/PAR.

L'approdo ermeneutico di tali pronunce conferma che il concetto di dotazione organica viene oggi superato da quello di "dotazione" di spesa potenziale, che rappresenta esclusivamente un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e non valicabile, imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti.

CHE allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire nel contempo obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi, questa Amministrazione intende sopprimere il 1° Settore Area Amministrativa e procedere alla suddivisione dei Servizi e Uffici che fanno parte del 1° Settore – Area Amministrativa, tra il 2° Settore Area Economico – Finanziaria e il 5° Settore Servizi Sociali;

DI ASSEGNARE al 2° Settore Area Economico – Finanziaria i seguenti Uffici e Servizi: " Affari Generali Segreteria - Contenzioso – Contratti – Uff. Presidenza Consiglio - Ufficio Risorse Umane e Personale - Ufficio del Gabinetto del Sindaco –" nonché al 5° Settore Servizi Sociali i seguenti Uffici e Servizi : " Servizi Demografici – Centralino - Pubblica Istruzione – Sport – Turismo – Spettacolo" – Insegnanti scuola materna" – Pubblica Istruzione – Insegnanti ex Patronato scolastico – Biblioteca – Progetto Siproimi (assegnato provvisoriamente al settore Economico-Finanziario)".

RITENUTO

- necessario, pertanto, rimodulare la precedente macrostruttura, di cui alla delibera della Giunta Comunale n.84 del 06.04.2021 per adeguare la struttura organizzativa e l'organigramma in relazione alle attuali esigenze funzionali del Comune ed alle risorse umane attualmente disponibili;
- procedere ad una riorganizzazione generale della macchina amministrativa per far fronte alla sempre stringente normativa sulla gestione del personale e degli uffici coerentemente con i principi di economicità, efficienza, efficacia, equità ed etica;
- recuperare l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa mediante azioni di razionalizzazione delle risorse economiche e umane disponibili attraverso una rivisitazione della struttura organizzativa dell'ente;
- valorizzare il patrimonio umano e di conoscenze mediante azioni continue di formazione tecnica ed amministrativa;
- procedere all'adeguamento di alcuni uffici comunali di cui alla vigente dotazione organica, sia in funzione degli obiettivi programmatici dell'Amministrazione, sia nell'ottica di accrescere l'efficienza e la produttività dei singoli Settori Comunali, in linea con le disposizioni di cui al combinato disposto degli artt.1 e 6 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO necessario, pertanto, apportare modifiche alla vigente Dotazione Organica, così come approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.84 del 06.04.2021 individuando i servizi e il personale da assegnare ai due Settori;

TENUTO CONTO dei recenti pensionamenti, avvertita la necessità e l'opportunità di modificare la dotazione organica dell'Ente, secondo le reali necessità dell'Ente e in aderenza alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale utile strumento di funzionalità dell'assetto burocratico ed amministrativo, prevedendo la soppressione di cinque unità di categoria "A" e, contestualmente, la creazione di tre unità di categoria "B" e due unità di categoria "C";

DATO ATTO, che a seguito delle predette modifiche, viene soppresso il 1° Settore Area Amministrativa, la struttura Organizzativa e l'organigramma della dotazione organica a seguito delle predette modifiche viene così determinata:

1. Settore Area Economica – Finanziaria – Amministrativa;
2. Settore Area Tecnica;
3. Settore Polizia Municipale;
4. Settore Servizi Sociali – Demografici – Pubblica Istruzione.

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'adozione di siffatto provvedimento;

RITENUTO di fare propria la proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

VISTA la deliberazione n. 53/2019 dei magistrati contabili del Veneto, pubblicata sul sito della sezione regionale di controllo il 2 aprile, dove viene evidenziato che le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, introdotte dal **DM 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica amministrazione**, sottolineano il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'art. 6 del d.lgs. n.165/2001, ed affermano come la stessa dotazione organica si risolva in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile.

VISTO il D.lgs. n. 267/00 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. n. 165/01 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento Comunale di contabilità;

ACQUISITI i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente competente, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende riportata integralmente ed approvata;

DI APPROVARE, la nuova Macrostruttura dell'Ente e conseguentemente la nuova configurazione della dotazione organica del personale del Comune di FRANCOFONTE, così come risulta dall'allegato prospetto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (All.1);

DI MODIFICARE la precedente dotazione organica dell'Ente costituita da complessivi n. 117 posti, con la soppressione di cinque unità di categoria "A" e, contestualmente, la creazione di tre unità di categoria "B" e due unità di categoria "C", per un totale complessivo di n. 117 posti, così come rappresentato nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO che la Dotazione Organica, così come modificata, mantiene in atto n.117 posti di ruolo, a tempo pieno e a tempo parziale, distinti in base ai sistemi di inquadramento:

DOTAZIONE ORGANICA	Posti previsti	Posti occupati	Posti vacanti
Categoria A	20	20	0
Categoria B	61	53	8
Categoria C	27	15	12
Categoria D	9	3	6
TOTALE POSTI	117	91	26

DI DARE ATTO che l'adozione del presente atto rispetta la spesa potenziale massima, imposta come vincolo esterno che non può essere oltrepassato dal piano triennale dei fabbisogni di personale;

DARE ATTO che la rimodulazione della Macrostruttura è finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa;

DARE ATTO che l'adozione del presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi per l'Ente;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO.SS. E alle R.S.U.;

DI DISPORRE che copia della presente deliberazione rimanga in pubblicazione permanente ai sensi dell'art.13 comma 1 lett. b) del D.lgs. n.33/2013 (Amministrazione Trasparente);

Con separata ed unanime votazione,

Si propone, altresì, stante l'urgenza degli adempimenti conseguenti, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4, del T.U.EE.LL. n.267/2000;

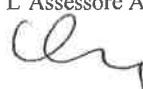


Il Sindaco

Arch. Daniele Nunzio Lentini

Parere in ordine alla regolarità tecnica: favorevole Contrario per i seguenti motivi:...../..... Li, 06.07.2021 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Dott. Mirko Caruso	Parere in ordine alla regolarità contabile: favorevole Contrario per i seguenti motivi:...../..... Li, 06.07.2021 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Dott. Mirko Caruso
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Ai sensi del combinato disposto art.12 della L.R. 30/2000 e art. 13 della L.R. 44/91 si attesta imputazione e relativa copertura finanziaria di spesa per €. sul Cap. Intervento sul bilancio 2020. Li, 06.07.2021 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO Dott. Mirko Caruso	

Approvato e sottoscritto:


 Il Segretario Generale
 
 IL SINDACO
 
 L'Assessore Anziano

Publicata all'Albo Pretorio On-line, dal _____ al _____.

L'incaricato alla Pubblicazione On-Line

Il Sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

Su conforme attestazione dell' incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal giorno al e che avverso la stessa non sono stati presentati opposizioni o reclami;

Francofonte li

Il Segretario Generale

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 06.07.2021

perché dichiarata immediatamente eseguibile;

essendo decorsi 10 gg. dalla Pubblicazione;

Dalla Residenza Comunale, li 06.07.2021


 Il Segretario Generale

