

COMUNE DI FRANCOFONTE

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

1° SETTORE

SCHEDA OBIETTIVI GESTIONALI

Comune	FRANCOFONTE
Servizio	GESTIONE FINANZIARIA
Responsabile	Dott. MIRKO CARUSO
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo/I Svolti compatibilmente con stato di Emergenza Sanitaria COVID19	APPROVAZIONE ATTI FINANZIARI ENTRO I TERMINI NORMATIVI PREVISTI
	SVILUPPO, REGOLAMENTAZIONE E GESTIONE VARI TRIBUTI COMUNALI
	RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA COMPATIBILMENTE CON EMERGENZA COVID
	RISPETTO COMUNICAZIONI VERSO CORTE DEI CONTI DEI DATI DI BILANCIO

Ciclo di vita dell'obiettivo ⁽¹⁾	Entro il 31/12
---	----------------

Altri servizi coinvolti	
Risorse umane coinvolte	Personale assegnato all'area finanziaria
Risorse finanziarie previste	Come assegnate nel PRO parte contabile

Indicatori	efficacia ⁽²⁾	Applicazione della normativa prevista per evitare segnalazioni Corte dei Conti
	efficienza ⁽²⁾	Dotarsi degli strumenti finanziari necessari per non incorrere nella gestione provvisoria

Risultato atteso	Garantire una maggiore efficacia dell'azione amministrativa
------------------	---

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: atti trasmessi al Consiglio nei termini				
	Risultato raggiunto al 80% se: approvati dalla Giunta nei termini				
	Risultato considerato non raggiunto se: atti non predisposti e non trasmessi al Consiglio				
Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzata	1	2	3	4	5
					X

1) La metodologia prevede: Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità

2) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta: ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.



COMUNE DI FRANCOFONTE

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

2° - 5° - 7° SETTORE

SCHEDA OBIETTIVI GESTIONALI

Comune	FRANCOFONTE
Servizio	UFFICIO TECNICO
Responsabile	Geom. GAETANO FARFAGLIO
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo/i Svolti compatibilmente con stato di Emergenza Sanitaria COVID19	ILLUMINAZIONE CONTRADE PERIFERICHE - EFFICIENTAMENTO POZZI E PUBBLICA ILLUMINAZIONE
	AMMODERNAMENTO E GESTIONE STADIO COMUNALE
	MIGLIORAMENTO PERCENTUALE DI RACCOLTA DIFFERENZIATA
	CONTROLLO URBANISTICO - INSEDIAMENTO PRODUTTIVI ESISTENTI E NUOVI
	IMPLEMENTAZIONE SISTEMI DI QUALITA' EROGAZIONE SERVIZI

Ciclo di vita dell'obiettivo ⁽¹⁾	Entro il 31/12
---	----------------

Altri servizi coinvolti	
Risorse umane coinvolte	Personale assegnato all'area finanziaria
Risorse finanziarie previste	Come assegnate nel PRO parte contabile

Indicatori	efficacia ⁽²⁾	Applicazione della normativa prevista per evitare segnalazioni Corte dei Conti
	efficienza ⁽²⁾	Dotarsi degli strumenti finanziari necessari per non incorrere nella gestione provvisoria

Risultato atteso	Garantire una maggiore efficacia dell'azione amministrativa
------------------	---

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: atti trasmessi al Consiglio nei termini				
	Risultato raggiunto al 80% se: approvati dalla Giunta nei termini				
	Risultato considerato non raggiunto se: atti non predisposti e non trasmessi al Consiglio				
Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzata	1	2	3	4	5
					X

1) La metodologia prevede: Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità

2) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di :

- a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta: ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI FRANCOFONTE

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

3° SETTORE

SCHEDA OBIETTIVI GESTIONALI

Comune	FRANCOFONTE
Servizio	POLIZIA MUNICIPALE
Responsabile	Comandante P.M. - Commissario Capo Dott. Daniel Amato
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo/i Svolti compatibilmente con stato di Emergenza Sanitaria COVID19	CONTROLLO DEL TERRITORIO - ACCERTAMENTO VIOLAZIONI LIMITI VELOCITA' E RELATIVA GESTIONE
	CONTROLLO PARCHI E GIARDINI COMUNALI
	CONTROLLO RANDAGISMO
	IMPLEMENTAZIONE SISTEMI DI QUALITA' EROGAZIONE SERVIZI

Ciclo di vita dell'obiettivo ⁽¹⁾	Entro il 31/12
---	----------------

Altri servizi coinvolti	
Risorse umane coinvolte	Personale assegnato all'area finanziaria
Risorse finanziarie previste	Come assegnate nel PRO parte contabile

Indicatori	efficacia ⁽²⁾	Applicazione della normativa prevista per evitare segnalazioni Corte dei Conti
	efficienza ⁽²⁾	Dotarsi degli strumenti finanziari necessari per non incorrere nella gestione provvisoria

Risultato atteso	Garantire una maggiore efficacia dell'azione amministrativa
------------------	---

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: atti trasmessi al Consiglio nei termini				
	Risultato raggiunto al 80% se: approvati dalla Giunta nei termini				
	Risultato considerato non raggiunto se: atti non predisposti e non trasmessi al Consiglio				
Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzata	1	2	3	4	5
					X

1) La metodologia prevede: Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità

2) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di :

- efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta: ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI FRANCOFONTE

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

4° SETTORE

SCHEDA OBIETTIVI GESTIONALI

Comune	FRANCOFONTE
Servizio	SERVIZI SOCIALI
Responsabile	Dott.ssa ROBERTA DI STEFANO
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo/i Svolti compatibilmente con stato di Emergenza Sanitaria COVID19	INTERVENTI PER MIGLIORARE LA QUALITA' DELLA VITA DI ANZIANI E DISABILI
	GESTIONE BUONI ALIMENTARI NON ABBIENTI
	PROGETTI DISTRETTUALI PAL, PON ECC.
	INFORMATIZZAZIONE - SCHEDATURA E VERIFICA CONTENZIOSO

Ciclo di vita dell'obiettivo ⁽¹⁾	Entro il 31/12
---	----------------

Altri servizi coinvolti	
Risorse umane coinvolte	Personale assegnato all'area finanziaria
Risorse finanziarie previste	Come assegnate nel PRO parte contabile

Indicatori	efficacia ⁽²⁾	Applicazione della normativa prevista per evitare segnalazioni Corte dei Conti
	efficienza ⁽²⁾	Dotarsi degli strumenti finanziari necessari per non incorrere nella gestione provvisoria

Risultato atteso	Garantire una maggiore efficacia dell'azione amministrativa
------------------	---

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: atti trasmessi al Consiglio nei termini				
	Risultato raggiunto al 80% se: approvati dalla Giunta nei termini				
	Risultato considerato non raggiunto se: atti non predisposti e non trasmessi al Consiglio				
Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzata	1	2	3	4	5
					X

1) La metodologia prevede: Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità

2) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di :

- a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta: ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

COMUNE DI FRANCOFONTE

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

6° SETTORE

SCHEDA OBIETTIVI GESTIONALI

Comune	FRANCOFONTE
Servizio	Area Amministrativa
Responsabile	Dott.ssa Sandra Fazio
Scheda relativa all'anno	2023

Obiettivo/i Svolti compatibilmente con stato di Emergenza Sanitaria COVID19	GESTIONE ATTI PERSONALE DIPENDENTE ED INOLTRO ENTRO I TERMINI NORMATIVI PREVISTI
	PROTOCOLLO INFORMATICO - IMPLEMENTAZIONE SISTEMI DI QUALITA'/SERVIZI
	GESTIONE ALBO PRETORIO ON-LINE
	INFORMATIZZAZIONE - SCHEDATURA, VERIFICA E STORICIZZAZIONE PRATICHE DEMOGRAFICHE

Ciclo di vita dell'obiettivo ⁽¹⁾	Entro il 31/12
---	----------------

Altri servizi coinvolti	
Risorse umane coinvolte	Personale assegnato all'area finanziaria
Risorse finanziarie previste	Come assegnate nel PRO parte contabile

Indicatori	efficacia ⁽²⁾	Applicazione della normativa prevista per evitare segnalazioni Corte dei Conti
	efficienza ⁽²⁾	Dotarsi degli strumenti finanziari necessari per non incorrere nella gestione provvisoria

Risultato atteso	Garantire una maggiore efficacia dell'azione amministrativa
------------------	---

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: atti trasmessi al Consiglio nei termini				
	Risultato raggiunto al 80% se: approvati dalla Giunta nei termini				
	Risultato considerato non raggiunto se: atti non predisposti e non trasmessi al Consiglio				
Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzata	1	2	3	4	5
					X

1) La metodologia prevede: Benché l'orizzonte temporale del Piano Esecutivo di Gestione sia triennale, gli obiettivi anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità

2) La metodologia prevede che gli obiettivi di gestione debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di :

a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta: ciò anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

