



## COMUNE DI FRANCOFONTE

*Libero Consorzio Comunale di SIRACUSA  
Collegio dei Revisori dei Conti*

VERBALE n. 21 del 28 novembre 2023

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024 - 2026  
E AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
(PIAO) 2024/2026**

Il Collegio dei Revisori, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 14/12/2021,

### ESAMINATA

la proposta di deliberazione di Giunta comunale, unitamente agli allegati, trasmessa a questo Organo di Revisione con PEC del 24/11/2023 ed avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024 - 2026 E AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026;

### VISTI

- la Delibera di G.M. n.ro 276 del 07 novembre 2023 ad oggetto "ricognizione annuale eccedenze di personale dipendente (art. 33 d. lgs. 165 e s.m.i.) anno 2024";
- la Delibera di G.M. n.ro 73 del 17 marzo 2023 ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 - annualità 2023";
- la Delibera di G.M. n.ro 211 del 08 settembre 2023 ad oggetto "Modifica ed integrazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025";
- la Delibera di Consiglio Comunale n.ro 13 del 4 aprile 2023 ad oggetto "approvazione dello schema di rendiconto della gestione 2022 (articolo 227 del d. lgs. n. 267/2000 e della relazione sulla gestione 2022 (articolo 231 del d.lgs. n.267/2000)";
- la Delibera di G.M. n.ro 130 del 23 maggio 2023 ad oggetto "piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021 convertito con modificazioni in legge 113/2021, Approvazione";
- la Delibera di G.M. n.ro 140 del 16 giugno 2023 ad oggetto "approvazione modifiche all'attuale modello organizzativo del comune di Francofonte ai sensi dell'art. 89 del d. lgs n. 267/2000 - modifiche alla macrostruttura comunale";
- la Delibera di G.M. n.ro 187 del 2 Agosto 2023 ad oggetto "adeguamento organigramma e distribuzione del personale alla nuova macrostruttura comunale approvata con D.G.M. n. 140 del 16/06/2023";
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/13/2001, n. 165 e ss.mm.ii. che prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- l'art. 35, comma 4, del medesimo D.Lgs. 165 del 2001, che dispone testualmente: "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4...";

### CONSIDERATO

Che nella proposta in esame viene evidenziata la necessità dell'Ente di procedere a nuove assunzioni e che pertanto si rende necessario approvare il piano triennale del fabbisogno del personale e che

nell'anno precedente il Comune ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 e che si prevede di rispettarla anche per l'anno in oggetto e quantificate in:

- Limite di spesa personale media triennio 2011-2013 € 3.796.766,82
- Spesa personale Rendiconto 2021, approvato € 2.864.710,34
- Spesa personale Rendiconto 2022, approvato € 2.720.554,43
- Spesa personale a T D 2009 € 590.805,66 per retribuzioni
- Spesa personale a T D 2009 € 134.751,19 per contributi previdenziali
- Spesa personale a T D, 2009 € 50.218,29 per Irap;

#### DATO ATTO

- che per il Comune di Francofonte le risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL 16/11/2022, risultano quantificate in € 16.021,31;
- che le risorse contrattuali aggiuntive da stanziare per le procedure speciali di progressione verticale effettuate ai sensi dell'art 13, commi 6,7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del d. lgs n. 165/2001, in una misura massima dello 0,55% del m.s. 2018, risultano pari ad € 1.978,42 per ogni progressione dall'area degli istruttori a quella dei funzionari e elevata qualificazione, € 2.562,21 per ogni progressione dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori ed € 821,48 per ogni progressione dall'area degli operatori all'area degli operatori esperti;

#### PRESO ATTO

che il Comune di Francofonte rientra al di sotto del valore-soglia medio di cui all'art.33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n.34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17/03/2020, presentando un RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI (al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità) pari al 21,44 % come rilevabile dal prospetto allegato alla proposta in esame:

che la proposta in esame prevede

di approvare l'aggiornamento, con le ulteriori modifiche ed integrazioni, al Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2024/2026, con riferimento alle primarie esigenze organizzative, di funzionamento e di contenimento della spesa in ragione delle disponibilità finanziarie proprie dell'Amministrazione, nel rispetto del limite annuale di contenimento delle spese di personale vigente, con l'assunzione delle figure professionali come di seguito indicato:

#### PER L'ANNO 2024:

a) La copertura a tempo indeterminato dei programmati nel P.T.F.P. 2023/2025 con delibere di G.M. n.ro 211 del 08/09/2023, giuste procedure di reclutamento previste, da avviare ed in itinere, depurate dalle procedure già concluse. Nel dettaglio:

- n.6 posti di Istruttore di Vigilanza - ex cat C - C1 - part time 18 h settimanali - concorso pubblico ai sensi dell'art. 35 c. 1 lett.a) del D.Lgs. 165/2001 (in itinere);

- n. 2 posti di istruttore tecnico - ex Cat. C-C1 - part time 18 h settimanali - concorso pubblico ai sensi dell'art. 35 c. 1 lett.a) del D.Lgs. 165/2001 (in itinere);

- n. 2 posti di istruttore contabile ex Cat. C-C1 - part time 18 h settimanali - concorso pubblico ai sensi dell'art. 35 c. 1 lett.a) del D.Lgs. 165/2001 (in itinere);

- n. 2 posti di istruttore amministrativo - ex Cat. C-C1 - part time 18 h settimanali - concorso pubblico ai sensi dell'art. 35 c. 1 lett.a) del D.Lgs. 165/2001 (in itinere);

- n. 2 unità - profilo professionale di Assistente Sociale - ex Cat. D - posizione economica D1 - part time 18 h settimanali - concorso pubblico ai sensi dell'art. 35 c. 1 lett.a) del D.Lgs. 165/2001, spesa etero finanziata (in itinere);

- n. 1 unità - profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - ex Cat. D - posizione economica D1 - part time 18 h settimanali - concorso pubblico ai sensi dell'art. 35 c. 1 lett.a) del D.Lgs. 165/2001 spesa etero finanziata. (in itinere);

*Handwritten signature and date*  
2023



- n. 2 posti di Istruttore Contabile - Area degli Istruttori- ex cat. C-C1 - part time 32 h settimanali-  
progressione verticale tra le aree - ordinarie;

- n. 5 posti di Istruttore amministrativo - Area degli Istruttori - ex cat. C-C1 - part time 32 h settimanali-  
progressione verticale tra le aree - ordinarie;

- n. 1 posto di Funzionario Tecnico -Area dei Funzionari ed E.Q. - ex cat. D - full time - progressione  
verticale tra le aree - straordinarie;

- n. 4 posti di Istruttore amministrativo - Area degli Istruttori - ex cat. C-C1 - part time 32 h settimanali-  
progressione verticale tra le aree - straordinarie;

- n. 1 posti di Istruttore contabile - Area degli Istruttori - ex cat. C-C1 - part time 32 h settimanali-  
progressione verticale tra le aree - straordinarie;

- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo -Area degli Operatori Esperti - ex cat. B- 81 - part time 32 h  
settimanali - progressione verticale tra le aree - straordinarie;

b) la copertura a tempo indeterminato dei seguenti , ulteriori o modificati posti e/o modalità  
reclutamento:

**NESSUNA UOVA ASSUNZIONE A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE**

c) la copertura a tempo determinato dei seguenti posti:

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - Portavoce addetto alle relazioni interne ed esterne -  
Cat. D-D1 - full time - Art. 90 TUEL (rinnovo/proroga/nuova procedura/comando);

- n. 1 posto di istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D-D1 - full time - art. 110 TUEL (ri  
novo/proroga/n uova proced u ralcoma n do) ;

- n. 1 posto di istruttore Direttivo di Vigilanza - Cat. D-D1 - full time - art. 110 TUEL/ scavalco condiviso  
e/o di eccedenza (rinnovo/proroga/nuova procedura/comando);

PER L'ANNO 2025:

**NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE:**

PER L'ANNO 2026

**NESSUNA NUOVA ASSUNZIONE A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE:**

DI DARE ATTO che la presente programmazione sul fabbisogno di personale modifica e confluisce  
nell'apposita sezione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, ai sensi dell'art.  
1, comma 1 Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n.81;

DI AGGIORNARE il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2024/2026, ai sensi dell'art. 170,  
comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

DI RIMODULARE la consistenza della dotazione organica dell'Ente in ragione della prevista  
programmazione, con adeguamento dei profili professionali come da allegato prospetto;

DI PRENDERE ATTO che la programmazione triennale delle assunzioni di personale dell'Ente, definita  
per ciascuna delle annualità del triennio 2024-2026. IN ESAME è elaborata entro il valore finanziario  
della capacità assunzionale di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge ai  
sensi del D.L. 33/2019 e del DPCM del 17.03.2020 e dal quale si desume che il Comune di Francofonte  
resta al di sotto della percentuale del 27% di incidenza spesa del personale –entrate correnti al netto  
del FCDE, come da prospetto allegato alla proposta in esame a firma del Responsabile del Servizio  
Finanziario;

**VISTI**

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi in data 24/11/2023,rispettivamente dai  
Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 – 1° comma e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001".

**ESPRIME**

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale trasmessa con PEC a questo  
Organo di Revisione in data 24/11/2023 ed avente ad oggetto "

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024 - 2026  
AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO)  
2024/2026**

Francofonte 28/11/2023

L'Organo di Revisione

Dott Nicoletti Giuseppe (Presidente)

Dott Luciano Maria Benedetto Di Dio (Componente)

Handwritten signatures of the revision body members. The first signature is for Giuseppe Nicoletti, the President, and the second is for Luciano Maria Benedetto Di Dio, a member. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized.