



COMUNE DI FRANCOFONTE

*Libero Consorzio Comunale di SIRACUSA
Collegio dei Revisori dei Conti*

VERBALE n. 17 del 08settembre 2023

OGGETTO: Parere: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025 E AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025.

Il Collegio dei Revisori, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 14/12/2021;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione di Giunta comunale trasmessa a questo Organo di Revisione con PEC del 04/09/2023 ed avente ad oggetto "MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025 E AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025, unitamente agli allegati; Integrata con ulteriore documentazione di dettaglio e specifica inviata con successiva PEC del 06/09/2023

VISTI

- -la Delibera di G.M. n.ro 62 del 08 marzo 2023 ad oggetto "ricognizione annuale eccedenze di personale dipendente (art. 33 d. lgs. 165 e s.m.i.) anno 2023";
- -la Delibera di G.M. n.ro 73 del 17 marzo 2023 ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 - annualità 2023";
- -la Delibera di Consiglio Comunale n.ro 13 del 4 aprile 2023 ad oggetto "approvazione dello schema di rendiconto della gestione 2022 (articolo 227 del d. lgs. n. 267/2000) e della relazione sulla gestione 2022 (articolo 231 del d.lgs. n. 267/2000)";
- -la Delibera di G.M. n.ro 130 del 23 maggio 2023 ad oggetto "piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021 convertito con modificazioni in legge 113/2021. Approvazione";
- -la Delibera di G.M. n.ro 140 del 16 giugno 2023 ad oggetto "approvazione modifiche all'attuale modello organizzativo del comune di Francofonte ai sensi dell'art. 89 del d.lgs. n. 267/2000. - modifiche alla macrostruttura comunale";
- -la Delibera di G.M. n.ro 187 del 2 Agosto 2023 ad oggetto "adeguamento organigramma e distribuzione del personale alla nuova macrostruttura comunale approvata con D.G.M. n. 140 del 16/06/2023";
- VISTO l'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 (cd. Decreto Crescita), convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 e successivamente modificato dall'art. 1, comma 853, della L. n. 160/2019 (legge di bilancio 2020), a norma del quale "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Rilevato che nella proposta di Delibera, si da atto:

- Che ai sensi dell'art. 5 comma 1, del suddetto D.P.C.M., in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni con un rapporto fra spese di personale emedia delle entrate correnti dell'ultimo triennio inferiore al valore soglia di cui alla tabella 1 del DPCM, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 della proposta di Delibera in esame;
- Che per i comuni appartenenti alla fascia demografica da 10.000 a 59.999 la percentuale è pari al 9% per il 2020, al 16% per il 2021, al 19% per il 2022, al 21% nel 2023, al 22% nel 2024;
- Della necessità di questo Comune di procedere a nuove assunzioni (poichè a seguito dei numerosi crescenti pensionamenti sono vacanti vari posti apicali), si rende necessario approvare il piano triennale del fabbisogno del personale (che come è noto, è uno strumento programmatico che precede l'attività assunzionale dell'Ente e ne costituisce, nel rispetto dei vincoli finanziari, un indispensabile presupposto) calcolando la "sostenibilità finanziaria della spesa del personale", misurata attraverso i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale (senza alcuna distinzione tra le diverse modalità di assunzione, concorso o mobilità), al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità;
- -Che nell'anno precedente il Comune ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 e che, salvo il verificarsi di eventuali eccezioni, si prevede di rispettarla anche per l'anno in oggetto, tali spese sono quantificate
- rispettivamente in euro:
 - limite di spesa triennio 2011-2013 €. 3.796.766,82
 - spesa personale rendiconto 2021, €. 2.864.710,34
 - spesa personale rendiconto 2022, €. 2.720.554,43
- -che la spesa del personale a tempo determinato sostenuta dall'Ente nell'anno 2009 risulta pari ad € 590.805,66 per retribuzioni, € 134.751,19 per contributi previdenziali ed € 50.218,29 per Irap;
- -che la ricognizione avviata per l'approvazione del Piano di fabbisogno assunzionale 2023-2025, evidenzia: che i processi di organizzazione ed ottimizzazione del lavoro fino ad ora attuati (impostati in un'ottica di una costante razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;
- -che non risultano eccedenze di personale, e, quindi, non è necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO

che la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ex art.6 del D.Lgs. n. 165/2001, impedisce all'ente locale di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, come stabilito dall'art. 91, u.c., del D.Lgs. n.267/2000;

PRESO ATTO

Che con la Proposta in esame l'Ente PROPONE DI APPROVARE

l'aggiornamento, con le ulteriori modifiche ed integrazioni, al Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023/2025 approvato con la delibera di Delibera di G.M. n.ro 73 del 17 marzo 2023, con riferimento alle primarie esigenze organizzative, di funzionamento e di contenimento della spesa in ragione delle disponibilità finanziarie proprie dell'Amministrazione, nel rispetto del limite annuale di

contenimento delle spese di personale vigente, con l'assunzione delle figure professionali secondo la specifica indicata nella medesima Proposta.

VISTI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 –1° comma e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001",

IL COLLEGIO ESPRIME PERTANTO

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale trasmessa con PEC a questo Organo di Revisione in data 04/09/2023 ed integrato con PEC del 06/09/2023 ed avente ad oggetto:
“MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025 E AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 202312025.”

Francofonte 08/09/2023

L'Organo di Revisione

Dott. Nicoletti Giuseppe (Presidente) __firmato digitalmente

Dott. Luciano Maria Benedetto Di Dio (Componente) __firmato digitalmente